

**ПРИНЯТО**

Решением Общего собрания  
работников ГБОУ школы № 131  
Красносельского района  
Санкт-Петербурга  
Протокол от 29.08.2019 № 13

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора ГБОУ школы  
№ 131 Красносельского района  
Санкт-Петербурга  
от 29.08.2019 № 93-09

**С УЧЕТОМ МНЕНИЯ**

Профсоюзного комитета  
ГБОУ школы № 131 Красносельского  
района Санкт-Петербурга  
Протокол от 29.08.2019 № 5/н

**Положение**  
**о системе оплаты труда в Государственном бюджетном**  
**общеобразовательном учреждении школе № 131**  
**Красносельского района Санкт-Петербурга**  
**(новая редакция, август 2019 года)**

2017

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении школе № 131 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) разработано Государственным бюджетным общеобразовательным учреждением школой № 131 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – ГБОУ школа № 131 Красносельского района Санкт-Петербурга, школа № 131, школа), является локальным нормативным актом школы и определяет систему оплаты труда работников ГБОУ школы № 131 Красносельского района Санкт-Петербурга.

1.2. Положение разработано в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга в области оплаты труда работников государственных образовательных организаций.

1.3. Положение принимается на неопределенный срок решением Общего собрания работников школы с учетом мнения Профсоюзного комитета школы, утверждается и вводится в действие приказом директора школы. Изменения и дополнения к Положению (новая редакция Положения) в школе принимаются (принимается) решением Общего собрания работников школы с учетом мнения Профсоюзного комитета школы, утверждаются и вводятся (утверждается и вводится) в действие приказом директора школы. С момента принятия новой редакции Положения, предыдущая редакция Положения утрачивает правовую силу.

1.4. Положение утверждает Схему расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих ГБОУ школы № 131 Красносельского района Санкт-Петербурга.

## 2. Система оплаты труда

2.1. Размер коэффициента специфики работы устанавливается работникам школы директором ГБОУ школы № 131 Красносельского района Санкт-Петербурга с учетом мнения представительного органа работников школы № 131 согласно приложению № 2 к Положению.

2.1.1. Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет устанавливается педагогическим работникам школы № 131, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование;
- приступили к педагогической деятельности в государственных образовательных учреждениях не позднее трех лет после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании;
- состоят в трудовых отношениях со школой № 131;
- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.2. При определении коэффициента масштаба управления школа руководствуется:

2.2.1. Группами по оплате труда руководителей школы № 131.

2.2.2. Объемными показателями, характеризующими масштаб управления школой № 131.

2.3. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих школы № 131, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных образовательных учреждений, и произведений базовой единицы на коэффициент специфики работы и на коэффициент квалификации.

2.4. Процент повышения размера тарифной ставки (оклада) рабочих школы № 131 за

специфику работы и за квалификацию устанавливается директором ГБОУ школы № 131 Красносельского района Санкт-Петербурга с учетом мнения представительного органа работников школы № 131.

2.5. ГБОУ школа № 131 Красносельского района Санкт-Петербурга самостоятельно определяет размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников школы № 131, порядок и условия их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах средств, направленных на оплату труда, с учетом того, что квалификация работников школы № 131, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов).

2.6. Порядок и условия премирования работников школы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами школы № 131 в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и утверждаются директором ГБОУ школы № 131 Красносельского района Санкт-Петербурга.

2.7. Директору ГБОУ школы № 131 Красносельского района Санкт-Петербурга размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада, а также доплаты, надбавки и премии устанавливаются по решению исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится школа № 131.

2.8. Оплата совмещения и замещения должностей работниками школы № 131 производится в соответствии с тарифной ставкой (окладом) согласно тарификации.

2.9. Оплата совмещения и замещения должностей работниками школы № 131 производится на основании приказа директора школы.

**Расчет производится в % отношении от ставки:**

	<b>% от ставки</b>	<b>Условия</b>
Руководители	25% -100%	От объема выполненных работ при условии совмещения и (или) замещения
Специалисты	25% -100%	Рассчитывается исходя из количества обучающихся (воспитанников)
Специалисты	25% -100%	От объема выполненных работ при условии совмещения и (или) замещения
Прочие специалисты	25% -100%	От объема выполненных работ
Служащие	25% -100%	От объема выполненных работ
Рабочие	25% -300%	От объема выполненных работ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Схема расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих  
ГБОУ школы № 131 Красносельского района Санкт-Петербурга

/П	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Руководители	Специалисты	Служащие	Рабочие
1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,60	1,60	1,60	-
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,50	1,50	1,50	-
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,40	1,40	1,40	-
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:				-
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30	-
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28	-
		Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04	-
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица	-
2	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25	-
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20	-
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15	-

		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10	-
		Стаж работы от 0 до 2 лет				-
		педагогическим работникам - молодым специалистам		0,33		-
		молодым специалистам (за исключением педагогических работников)		0,15		-
		Все остальные		0,05	0,05	-
3	Коэффициент специфики работы	Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и(или) для обучающихся детей-инвалидов	0,35	0,35	0,35	-
		Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования (начальн.)	-	0,20	-	-
		Учителям за воспитательную работу				-
		учителям (аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка)	-	0,2500	-	-

учителям с высшим образованием "магистр", "специалист"	-	0,2667	-	-
учителям с высшим образованием по квалификации "бакалавр"	-	0,2858	-	-
учителям со средним специальным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена	-	0,3077	-	-
Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ (школа, сад)	-	0,20	-	-
Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу (сад)	-	0,50	-	-
Педагогическим работникам за организацию обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (школа - прочий педагогический персонал)	-	0,25	-	-
Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	-	-	0,30	-
Педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими	-	0,01	-	-

		изданиями					
		Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	-	-	-	0,15	
4	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс квалификации:			-	-	
		ведущий мастер сцены		0,35		-	
		ведущий концертмейстер		0,35		-	
		высшая категория, международный класс	0,35	0,35		-	
		ведущая категория, I класс	0,25	0,25		-	
		первая категория, II класс	0,20	0,20		-	
		вторая категория, III класс	0,15	0,15		-	
		<b>За ученую степень:</b>				-	-
		доктор наук	0,40	0,40		-	
		кандидат наук	0,35	0,35		-	
		<b>Почетные звания Российской Федерации, СССР:</b>					-
		"Народный..."	0,40	0,40	0,40	-	
		"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30	-	
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15	-	
Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15	-			
5	Коэффициент масштаба управления	Группа 1				-	
		Уровень 1 - руководители	от 0,80 до 0,90			-	

		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60			-
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40			-
6	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,70			-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,50			
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30			-
7	Разряды	1 разряд				1,28
		2 разряд				1,31
		3 разряд				1,34
		4 разряд				1,37
		5 разряд				1,40
		6 разряд				1,43
		7 разряд				1,46
		8 разряд				1,49

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

**КОЭФФИЦИЕНТ СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, УСТАНОВЛИВАЕМЫЙ РАБОТНИКАМ  
ГБОУ ШКОЛЫ № 131 КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

№ п/п	Государственное образовательное учреждение Санкт-Петербурга, категория работников	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1	Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей-инвалидов	
1.1	Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей-инвалидов	0,35
1.2	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
2	Учителям за воспитательную работу	
2.1	Высшее образование	0,25
2.2	Среднее специальное образование	0,3125
2.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
2.4	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
2.5	Педагогическим работникам за организацию обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,25
2.6	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
3	Педагогическим работникам	0,01

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

**ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ГБОУ ШКОЛЫ № 131 КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

N п/п	Тип государственной образовательной организации Санкт-Петербурга	Сумма баллов по объемным показателям по оплате труда руководителей			
		Группа 1	Группа 2	Группа 3	Группа 4
1	2	3	4	5	6
1	Образовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа); образовательные организации с наличием интерната	Свыше 350	До 350	До 250	До 150

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

**КОЭФФИЦИЕНТ СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ,  
УСТАНОВЛИВАЕМЫЙ ДЛЯ РАСЧЕТА СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОЧИХ  
ГБОУ ШКОЛЫ № 131 КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

№ п/п	Государственное образовательное учреждение Санкт-Петербурга	Коэффициент специфики работы
1	Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, в том числе:	
	школа	0,15

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

**ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ  
ГБОУ ШКОЛЫ № 131 КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

**ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ  
КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ГБОУ ШКОЛЫ № 131  
КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплаты, руб.
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

**ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ  
КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ГБОУ ШКОЛЫ № 131  
КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплаты, руб.
1	Денежные выплаты специалистам с высшим и средним профессиональным медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в школе № 131	Специалисты с высшим медицинским образованием	5200
1.1		Специалисты со средним медицинским образованием	2600